



Комиссия по трудовым отношениям  
Кодексы правил



# Кодексы правил



Согласно Закону об отношениях в промышленности 1990 г. Комиссия по трудовым отношениям разрабатывает Кодексы правил для подачи в Министерство предпринимательства, торговли и занятости. Кодексы правил, разрабатываемые Отделом консультационных услуг, являются документами, составляемыми и вводимыми в действие Правительством для очерчивания рекомендуемых норм поведения в определенных ситуациях. Не имея силы закона, они могут приниматься во внимание в ходе разбирательства в Суде по трудовым вопросам, Апелляционном суде по трудовым делам и Суде по равноправию, затрагивающего соответствующие проблемы.

В настоящий момент разработано восемь Кодексов правил, подробно рассмотренных ниже. Полные их тексты можно получить на веб-сайте Комиссии по трудовым отношениям – [www.lrc.ie](http://www.lrc.ie) (под заголовком “Our Publications – Codes of Good Practice”).

## **Кодекс правил в процедурах споров, включая процедуры в основных услугах**

Данный Кодекс правил устанавливает систему для мирного разрешения споров, включая споры по поводу основных услуг. Кодекс также содержит общие указания для работодателей и профсоюзов по поводу соглашений, необходимых для обеспечения минимального покрытия или обслуживания, если споры, влекущие за собой приостановку работы, могут вызвать серьезные негативные последствия для общества, предприятия и его работников.

## **Расширенный Кодекс правил о добровольном разрешении споров**

Основной задачей Расширенного кодекса правил является обеспечение усовершенствованной системы, имеющей полную поддержку всех сторон рассмотрения споров, возникающих в ситуациях, когда соглашения по поводу ведения переговоров не действуют, и коллективный договор не заключается.

## **Кодекс правил о виктимизации**

Целью данного кодекса является предоставление общих указаний для работодателей, наемных работников и профсоюзов по поводу различных действий, являющихся виктимизацией или репрессиями, вытекающими из участия или деятельности работника от имени профсоюза или руководителя, исполняющего свои руководящие обязанности, или других служащих.

## **Кодекс правил о конфликтах и дисциплинарных процедурах**

Данный кодекс содержит общие указания по трудовым конфликтам и дисциплинарным процедурам, а также по содействию использованию передовой практики при внедрении этих процедур. Поскольку данный кодекс очерчивает принципы справедливых процедур в целом для работодателей и работников, он имеет особое значение для ситуаций индивидуального представительства.

## **Кодекс правил об обязанностях и ответственности представителей наемных работников, защите и содействии, оказываемых им их работодателем**

Основная цель данных правил заключается в том, чтобы предоставить указания работодателям, наемным работникам и профсоюзам касательно обязанностей и ответственности представителей наемных работников (которых в кодексах профсоюзов и соглашениях между работодателями и профсоюзами часто называют профсоюзными уполномоченными), защиты и содействия, которые должны предоставляться им для того, чтобы они могли выполнять свои обязанности эффективно и конструктивно.

## **Кодекс правил, детализирующих процедуры, направленные против запугивания на рабочем месте**

Основная цель этих правил заключается в том, чтобы установить эффективные процедуры, возбуждаемые после обвинений в запугивании на рабочем месте, которыми должны руководствоваться работодатели, наемные работники и их представители. Правила устанавливают как неформальную, так и формальную процедуру.

## **Кодекс правил в отношении периодов компенсирующего отдыха**

Данные правила разработаны для того, чтобы помочь работодателям, наемным работникам и их представителям в выполнении Закона об организации рабочего времени 1997 г., что касается компенсирующего отдыха. Они, в частности, содержат указания о договоренностях, которые могут применяться для выполнения положений о компенсирующем отдыхе, применяемых в тех случаях, когда наемные работники, в виде исключения, согласно коллективным соглашениям, вследствие чрезвычайных ситуаций или непредвиденных обстоятельств, не могут воспользоваться периодами отдыха или перерывами, установленными в разделах 11, 12 или 13 Закона.

## **Кодекс правил о работе по воскресеньям в розничной торговле**

Данные правила разработаны для того, чтобы помочь работодателям, наемным работникам и их представителям в выполнении Закона об организации рабочего времени 1997 г., что касается работы по воскресеньям в розничной торговле. Они, в частности, содержат указания по поводу договоренностей, которые могут применяться для выполнения дополнительных положений раздела 14 Закона.

